

# Carrière stappen van mondhygiënisten: wensen versus keuzes

## AANLEIDING/INLEIDING

- NVM-mondhygiënisten: negatieve geluiden vanuit de beroepsgroep (tandartspraktijken e.d.)
- Voor- en nadelen aan verschillende carrièrestappen
- Scholen en studieloopbaanbegeleiders kunnen ondersteuning bieden (Meijers, Kuijpers & Bakker, 2006), vaak irrelevantie informatie (Meijers & Kuijpers, 2009)

## HOOFDVRAAG

- Welke carrièrestappen worden door vierdejaars studenten Mondzorgkunde gewenst in vergelijking met de onlangs afgestudeerde Young Professionals, de uiteindelijke keuze van de Young Professionals en welke factoren en informatiebronnen hebben invloed op de keuze voor de carrièrestap?

1. Wens vierdejaars studenten Mondzorgkunde
2. Wens en uitvoering Young Professionals
3. Factoren en informatiebronnen van invloed op de te maken keuze voor de carrièrestap

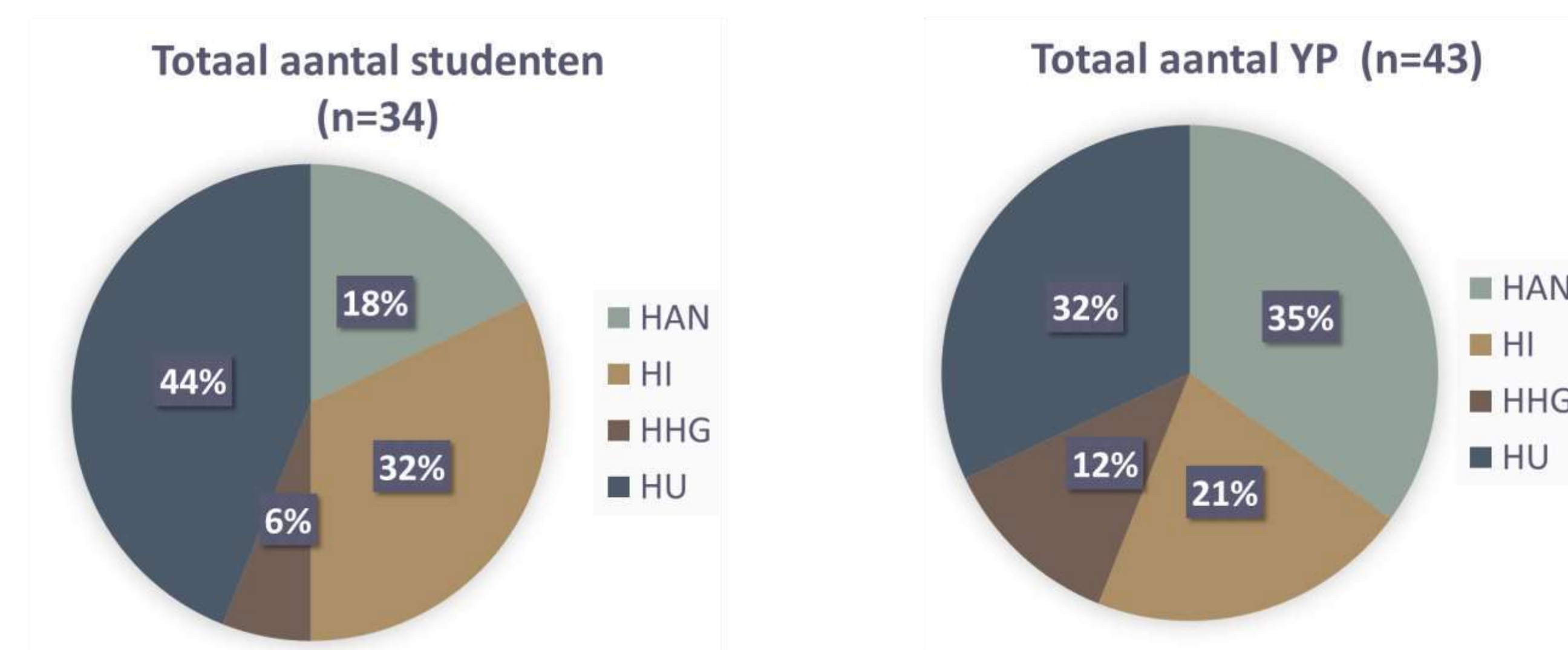
## DOELSTELLING & RELEVANTIE

- Doel:** inzicht krijgen in de gewenste plannen voor een carrièrestap van de vierdejaars studenten Mondzorgkunde
  - het werken in loondienst; het werken op basis van overeenkomst van opdracht (ZZP); (mede-)praktijkeigenaar zijn; het volgen van een masterstudie
- Praktische relevantie:**
  - Advies NVM-mondhygiënisten en hogescholen
  - Eventuele aanpassingen in informatievoorziening

## MATERIAAL & METHODE

- Kwantitatief cross-sectioneel **design**
- Populatie:**
  - Vierdejaars studenten Mondzorgkunde van de Hogeschool Arnhem en Nijmegen (HAN), Hogeschool Inholland (HI), Hanzehogeschool Groningen (HHG) en Hogeschool Utrecht (HU)
  - Young Professionals, afgestudeerd in 2020 en 2021
- Internetenquête:** Zelf opgestelde vragenlijst, expertvaliditeit, CrowdTech
- Vragenlijst:** Vragen vierdejaars studenten (13 vragen):
  - Wens carrièrestap
  - Invloed factoren en informatiebronnen middels 5-punts likertscale (Maurer & Pierce, 1998)
- Vragen Young professionals (7 vragen):
  - Wens en uiteindelijke keuze carrièrestap
- Statistische bewerking deelvraag 3:** Factoren Chi<sup>2</sup>, bijdrage informatiebronnen ANOVA

## RESULTATEN



Gewenste carrièrestappen van vierdejaars studenten Mondzorgkunde

N=34	Totaal n (%)	Aantal studenten HAN (N=6) n (%)	Aantal studenten HI (N=11) n (%)	Aantal studenten HHG (N=2) n (%)	Aantal studenten HU (N=15) n (%)
Werken in loondienst	16 (47)	2 (33)	6 (55)	1 (50)	7 (47)
Werken via overeenkomst van opdracht (ZZP)	8 (24)	1 (17)	4 (36)	1 (50)	2 (13)
Praktijkeigenaar of mede-praktijkeigenaar	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Het volgen van een masterstudie	4 (12)	0 (0)	1 (9)	0 (0)	3 (20)
Ik weet het nog niet. Ik bevind me nog in de oriënterende fase	6 (18)	3 (50)	0 (0)	0 (0)	3 (20)

Stellingen naar de invloed van informatiebronnen

	Gemiddelde (SD)
De gesprekken met mijn docenten hebben bijgedragen aan mijn keuze voor de carrièrestap.	2.38 (1.045)
Voorlichtingen tijdens mijn opleiding dragen bij of hebben bijgedragen aan mijn keuze voor de gewenste carrièrestap.	2.71 (1.338)
De producten op de ledenwebsite van NVM-mondhygiënisten dragen bij/hebben bijgedragen aan mijn keuze voor de gewenste carrièrestap.	2.41 (1.184)
De webinar 'starten op de arbeidsmarkt' van NVM-mondhygiënisten draagt bij of heeft bijgedragen aan mijn keuze voor de gewenste carrièrestap.	2.76 (1.281)
De brochure 'starten op de arbeidsmarkt' van NVM-mondhygiënisten draagt bij of heeft bijgedragen aan mijn keuze voor de gewenste carrièrestap.	2.44 (1.133)
P-waarde voor een verschil tussen de bronnen	0.55

## RESULTATEN

- Wens en uitvoering Young Professionals:
  - Loondienst: wens (44%); uitvoering (53%)
  - ZZP: wens (14%); uitvoering (28%)
  - Masterstudie: wens (21%); uitvoering (7%)
  - Dezelfde uitvoering als de wens: 58% (n=25)
- Factoren van invloed op de te maken keuze voor de carrièrestap:
  - 9% Loopbaandocent en NVM-mondhygiënisten
  - Collega's/medestudenten (65%) en werkervaringen/stages (82%)
  - Factor ouders/verzorgers (p=0.011)
  - informatie van de hogeschool (p=0.042)

## DISCUSSIE & AANBEVELINGEN

- Discussiepunten:** Loondienst scoort hoog, ook in literatuur (Buunk et al., 2020); cijfers uitvoering masterstudie gelijkwaardig aan Studiekeuze123.nl (z.d.), wordt meer gewenst dan uitgevoerd; geen bestaande vragenlijst: mogelijk missende vragen & antwoorden; vragen mogelijk anders geïnterpreteerd
- Aanbeveling vervolgonderzoek:** meer deelnemers; uitzetten via andere media; gevalideerde vragenlijst; kwalitatief onderzoek → doorvragen
- Aanbeveling NVM:** behoeften nagaan vierdejaars studenten Mondzorgkunde omtrent informatiebronnen
- Aanbeveling hogescholen:** Evalueren van de inhoud van het loopbaanonderwijs en de informatie vanuit de hogescholen (HI, HHG en HU) m.b.t. de verschillende carrièrestappen

## CONCLUSIE

1. De vierdejaars studenten mondzorgkunde wensen tijdens de studie overwegend de keuze voor het werken in loondienst na het afstuderen, gevolgd door het werken als ZZP'er
2. Wens YP: overwegend het werken in loondienst en masterstudie  
Uitvoering YP: overwegend werken in loondienst, gevolgd door ZZP
3. Studenten voelen met name invloed vanuit het werkveld bij het maken van de keuze voor de carrièrestap. Overige informatiebronnen hebben weinig tot geen invloed.

Resultaten van de wens van de studenten en de YP lijken overeen te komen. De uitvoering van de YP is voor het grootste deel gelijk aan de wens.

Invloed wordt gevoeld vanuit het werkveld (collega's, medestudenten, stages en werkervaringen). Weinig invloed vanuit hogescholen/NVM.

## REFERENTIES